

# **Jornadas para la Prevención del Acoso Sexual y Acoso Laboral**

Legalmentedigital.cl, es una empresa pionera en servicios jurídicos completamente Online. Conocedores de los cambios producidos por la pandemia de Covid-19, y pensando siempre en la seguridad de nuestros clientes y colaboradores, nos hemos adaptado para que puedan realizar sus trámites notariales, resolver sus problemas legales o recibir asistencia, capacitación u orientación especializada, desde la tranquilidad de su hogar u oficina, sin necesidad de traslados ni demora en la gestión.

Las Jornadas para la Prevención del Acoso Sexual y Acoso Laboral, se ha construido como una instancia de formación dirigida a funcionarios y funcionarios municipales pertenecientes a las Asociaciones de Funcionarios adscritas a la Unión de Funcionarios Municipales de Chile (UFEMUCH).

Los objetivos de las Jornadas es entregar conocimientos conceptuales sobre el acoso sexual y el acoso laboral, la legislación existente en torno a estas materias, dar a conocer las políticas en materia de Acoso y Discriminación, que pueden ser incluidas en las administraciones municipales y entregar herramientas para reconocer estas conductas y prevenirlas, que se desarrolla en 5 jornadas, cuenta con inscripción online, y se dictará de forma remota vía plataforma tecnológica.

Esta experiencia se enmarca dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS) número 5 y número 16, y lo que busca es incidir en los espacios laborales para disminuir las prácticas discriminatorias y de acoso sexual y laboral, con énfasis en la prevención de estas infracciones y conductas erradas.

En materia laboral es importante el cambio a nivel cultural respecto de las dinámicas laborales insanas, no solo en cuanto al acoso, sino también relativo al respeto y el buen trato, conciliando la vida familiar y profesional. Entonces una de las expectativas es entregar herramientas que permitan identificar las prácticas nocivas en los entornos organizacionales municipales, generar conciencia que la ocurrencia de estas situaciones dañan a las organizaciones y que es posible trabajar en armonía y que los funcionarios puedan reflexionar sobre la importancia del trabajo como un espacio de desarrollo, de crecimiento.

## **Duración**

5 jornadas cada una de aproximadamente 1 hora de extensión.

## **Periodicidad**

1 vez por semana

## **Modalidad**

Online

## **Dirigido**

Funcionarios y Funcionarias Municipales pertenecientes a UFEMUCH

## **Módulos**

### **Módulo 1. Acercamiento al Acoso Laboral, Sexual**

- Especificaciones Conceptuales
- El acoso sexual como vulneración de género
- Discriminación a disidencias sexuales, étnicas, entre otras
- Normas Internacionales en Materia de Acoso Laboral

Relatora: Valeria Zamudio Román

### **Módulo 2. Estrategias de intervención según Marco Jurídico.**

- Regulación legal del Acoso Laboral y Sexual en el ámbito laboral:
  - Ley 20.607
  - Ley 20.005
  - Ley 18.834
  - Ley 20.087
  - Ley 18.883
- Investigación y esclarecimiento de la denuncia de Acoso Laboral y Sexual.
  - Sede administrativa y sede judicial.
  - Investigación sumaria.
  - Sumario administrativo y procedimiento judicial de tutela de derechos fundamentales en el trabajo.

Relatores: Valeria Zamudio y Pablo Altamirano

## **Módulo 3. Liderazgos, Calidad de Ambiente Laboral y Conciliación de Vida Familiar y Profesional.**

- Tipos de Liderazgo
- Tipos de Ambiente Laboral
- Nuevas Formas de Gestionar la conciliación de Vida Familiar y Profesional con perspectiva de Género

Relatores: Isis Zamudio y Pablo Altamirano

## **Módulo 4. Estrategias de intervención.**

- Detección de Acoso Laboral y sexual en contexto del trabajo.
- Manejo de Acoso Laboral y sexual en contexto del trabajo.
- Reparación de Acoso Laboral y sexual en contexto del trabajo.
- Intervención de ambiente laboral del Acoso Laboral y sexual en contexto del trabajo.

## **Módulo 5. Estrategias de Prevención.**

- Autocuidado y fortalecimiento del Clima Laboral
- Calidad de Vida Laboral.
- Difusión de normativas de prevención de Acoso Laboral y sexual en contexto laborales.

Relatora: Fernanda Carvajal

## **RELATORES Y RELATORAS**

### **Valeria Zamudio Román**

Abogada Universidad de Valparaíso, Magíster (C ) en Gobierno y Sociedad Universidad Alberto Hurtado. Diplomada en Transversalidad de Género e Institucionalidad de la Universidad de Santiago, Diplomada en Participación Política de las Mujeres Universidad Alberto Hurtado, Curso Teorías Feministas de la Universidad de Chile, Curso Nuevas Miradas sobre Género y Etnicidad de la Universidad de Chile, Diplomada en Derecho y Administración Municipal Universidad Miguel de Cervantes, Diplomada en Gestión de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional de la Universidad Miguel de Cervantes.

### **Pablo Altamirano Vega**

Técnico Jurídico Duoc UC, Mediador Universidad de Guayaquil, International Contracts Broker and Administrator Fordham University

### **Fernanda Carvajal Allier**

Psicóloga Universidad de Viña del Mar, Investigadora Criminalística Instituto Profesional Santo Tomás, con experiencia en Atención Psicológica de Grupos Prioritarios.

**Isis Zamudio Román**

Periodista Universidad Diego Portales, Experta en Marketing Digital, con experiencia en Creación y Gestión de Contenidos, Canales de Comunicación, Community Manager y Estrategias de branding, Taller de Comunicación y Género Oxfam Intermón-La Marea